



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง นโยบายการจ้างงานที่เป็นธรรมและมีธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อประชาชน ดำรงมั่นในหลักการแห่งเสรีภาพ เสมอภาค และความเป็นธรรมมาโดยตลอด และตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ มีจริยธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 จึงเห็นสมควรกำหนดแนวนโยบายด้านความเสมอภาคและการจ้างงานที่เป็นธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ หลักการแห่งความเสมอภาคและห้ามการเลือกปฏิบัติ**

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการและดำเนินงานภายใต้หลักความเสมอภาค โดยจะปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศิษย์ ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง เพศ (ซึ่งหมายรวมถึง เพศสภาพ เพศวิถี และการแสดงออกทางเพศ) อายุ สถานภาพการสมรส สถานะทางสังคม ความพิการทางร่างกายหรือสุขภาพ หรือสถานะผู้ลี้ภัย

หลักการนี้ให้ใช้บังคับตลอดกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การเลื่อนตำแหน่งและโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสวัสดิการและการพ้นจากการจ้างงาน

**ข้อ ๒ นโยบายต่อต้านการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์**

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีเจตจำนงแน่วแน่ในการต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายทุกรูปแบบ รวมถึงการกระทำใด ๆ ที่เป็นการทารุณกรรมต่อร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าจะโดยวิธีการข่มขู่ คุกคาม กักขังหน่วงเหนี่ยว หรือใช้ความรุนแรง มหาวิทยาลัยจะกำกับดูแลและส่งเสริมให้การจ้างงานทุกประเภทภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

**ข้อ ๓ การรับรองสิทธิที่เท่าเทียมสำหรับบุคลากรภายนอก**

มหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้รับจ้างหรือผู้ให้บริการภายนอก (Outsource) ที่ดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามหลักการของตนตามหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด มหาวิทยาลัยจะสนับสนุน

และติดตามให้บุคลากรเหล่านี้ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาคและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ

หากปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมเกิดขึ้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้เกิดการแก้ไขที่ถูกต้อง หรืออาจพิจารณายุติสัญญาจ้างนั้นได้

#### ข้อ ๔ ความเท่าเทียมด้านค่าตอบแทนและการจัดช่องว่างทางเพศ

มหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักการ "ค่าตอบแทนที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน" (Equal Pay for Work of Equal Value) โดยกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ลักษณะของงาน และความรับผิดชอบ โดยปราศจากอคติทางเพศหรือการเลือกปฏิบัติอื่นใด

มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตรวจวัดและติดตามช่องว่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ อย่างสม่ำเสมอ และจะกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อขจัดช่องว่างดังกล่าวให้หมดไป เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมอย่างแท้จริงในองค์กร

#### ข้อ ๕ การบังคับใช้

บุคลากรและผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสำหรับบุคลากรที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม และคุ้มครองผู้ร้องเรียนจากการกระทำอันเป็นการตอบโต้ที่ไม่เป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์